Miejscowość: Iwaniska, dnia 16.04. 2026 r.
Petytor:

(Wnoszę o niepublikowanie mojego adresu zamieszkania w Biuletynie Informacji Publicznej)
Adresat:
Szanowny Pan
Przewodniczący Rady Miejskiej w Iwaniskach
ul. Rynek 1
27-570 Iwaniska

PETYCJA

w sprawie wprowadzenia Gminnego Standardu Transparentnego Zatrudnienia (GSTZ).

Działając w interesie publicznym, na podstawie art. 2 i art. 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 870), niniejszym składam petycję o podjęcie inicjatywy uchwałodawczej w sprawie wdrożenia w Urzędzie Miasta i Gminy w Iwaniskach oraz we wszystkich podległych jednostkach organizacyjnych zasad Gminnego Standardu Transparentnego Zatrudnienia (GSTZ).

I. Uzasadnienie reprezentacji i celu petycji

Petycję składam w imieniu własnym oraz grupy mieszkańców, którzy dostrzegają potrzebę uszczelnienia systemu naboru na stanowiska publiczne. Każda złotówka z budżetu gminy powinna być wydatkowana na pracowników wyłonionych w drodze sprawiedliwego i jawnego konkursu kompetencji. Celem niniejszej petycji jest wyeliminowanie zjawisk subiektywizmu i zapewnienie równego dostępu do służby publicznej.

II. Postulaty Gminnego Standardu Transparentnego Zatrudnienia.

Wnoszę o przyjęcie uchwały nakładającej obowiązek stosowania następujących reguł:

Pełna Jawność: Publikacja ogłoszenia o każdym wolnym etacie (również pomocniczym) w BIP na minimum 7 dni przed rozpoczęciem naboru.

Obiektywna Punktacja: Wprowadzenie ujednoliconych i transparentnych kart oceny kandydata, dostępnych do wglądu po zakończeniu procedury.

Weryfikacja Praktyczna: Wprowadzenie obowiązkowych testów umiejętności lub próbek pracy dla stanowisk technicznych, merytorycznych i obsługowych.

Transparentność Rozmów: Rejestrowanie audio rozmów kwalifikacyjnych (za zgodą kandydatów) oraz zapewnienie wglądu w zanonimizowane protokoły zbiorcze.

Rygor Nieważności: Wprowadzenie procedury unieważnienia naboru w przypadku stwierdzenia rażącego naruszenia zasad określonych w GSTZ.

III. Argumentacja merytoryczna

Wprowadzenie powyższych standardów to nie tylko wyraz szacunku dla potencjalnych kandydatów, ale przede wszystkim:

Efektywność ekonomiczna: Wybór najlepszych fachowców przekłada się na lepszą jakość usług publicznych i oszczędności budżetowe.

Działanie antykorupcyjne: Jasne reguły gry minimalizują ryzyko nepotyzmu i kumoterstwa.

Budowanie zaufania: Transparentność wzmacnia wizerunek Gminy Iwaniska jako nowoczesnego,

uczciwego i przyjaznego obywatelowi samorządu.

IV. Wniosek o ochronę danych osobowych

Na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy o petycjach, nie wyrażam zgody na ujawnienie moich danych adresowych w Biuletynie Informacji Publicznej. Wnoszę o ich pełną anonimizację przy publikacji treści petycji na stronach urzędu.

V. Informacja o sposobie rozpatrzenia petycji

Na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy o petycjach, wnoszę o przesłanie zawiadomienia o sposobie rozpatrzenia petycji oraz podjętych w jej sprawie działaniach drogą pocztową na adres wskazany w nagłówku niniejszego pisma.

Z poważaniem: