



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY  
INSPEKTOR PRACY  
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY  
W KIELCACH

Wzrost  
Kancelaria U.M. i G. Iwaniska  
data 2026-01-15  
podpis *Ju*

Iwaniska, dnia 15.01.2026 r.

Znak pisma:

Nr rej. 050193-53-K001-Ws01/2026



260113120014645050193

**URZĄD MIASTA I GMINY IWANISKA**  
**UL. RYNEK 3**  
**27-570 IWANISKA**

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 13,15.01.2026 r.

### wnoszę o:

1. Przechowywanie w dokumentacji pracowniczej tj. w aktach osobowych pracowników-dokumentów potwierdzających ukończenie przez pracowników szkolenia w dziedzinie bhp.

#### Podstawa prawna:

- § 3 pkt. 2 lit. h rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535 oraz z 2025r. poz. 335),

2. Uwzględnienie treści regulaminu pracy stanu faktyczno-prawnego w zakresie obowiązku pracodawcy wykonania zaleceń Społecznego Inspektora Pracy, podczas gdy w Urzędzie brak jest związków zawodowych.

#### Podstawa prawna:

- art. 104<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z późn. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),
- § . 33 ust 4 regulaminu pracy z dnia 03. 01. 2022 stanowiącego zarządzenie Burmistrza Miasta i Gminy w Iwaniskach nr 5/2022,

3. Uwzględnienie w regulaminie pracy (aneks) zapisu dot. organizacji pracy osób zatrudnionych przy obsłudze monitorów ekranowych, w zakresie eliminacji nadmiernego obciążenia narządu wzroku oraz wymuszonej pozycji ciała (praca przemienne), oraz co najmniej 5-minutową przerwę, wliczaną do czasu pracy, po każdej godzinie pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

#### Podstawa prawna:

- art. 212. 2 oraz art. 104 § 1<sup>1</sup> ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z późn. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

- § . 7 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U. z 2025r. poz. 58),

4. Rzetelne wykonywanie czynności zakresu prawa pracy dot. wykorzystania urlopów wypoczynkowych w stosunku do Burmistrza Miasta i Gminy p. Marka Stanka

**Podstawa prawna:**

- art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024r. poz. 1135),
- art. 161 i art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

5. Przeprowadzenie konsultacji z pracownikami w zakresie działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy dotyczących przydziału odzieży roboczej; szkoleń bhp; oceny ryzyka zawodowego.

**Podstawa prawna:**

- art. 237<sup>1a</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

6. Zawieranie indywidualnych uzgodnień z pracownikami w zakresie wykorzystania urlopów wypoczynkowych w danym roku kalendarzowym.

**Podstawa prawna:**

- art. 163 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),
- § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353),

7. Niezwłocznie udzielenie pracownikom zaległych urlopów wypoczynkowych za rok 2023/2024 w tym p. Marek Staniek -11 dni urlopu zaległego za rok 2024, p. Wiesława Słowik rok 2023 w wymiarze 7 dni, za okres roku 2024 w wymiarze 26 dni kalendarzowych,

p. Krzysztof Krzyżanowski -1 dzień urlopu zaległego za 2024, Jan Zalewski zaległości za okres roku 2024 – 15 dni, Wiesław Kuca za okres roku 2024 – zaległych 8 dni kalendarzowych, Jolanta Adamczyk za okres roku 2024 zaległych 12 dni kalendarzowych, Zbigniew Górczyński za okres roku 2024 – zaległych 6 dni kalendarzowych, Paulina Mikosa za okres roku 2024 zaległych 7 dni kalendarzowych, Olga Placha Kowalska za okres roku 2024 – zaległe 2 dni kalendarzowych, Elżbieta Gołyska za okres roku 2024 – zaległe 18 dni kalendarzowych, Jolanta Rusak za okres roku 2024 – zaległe 22 dni kalendarzowych, Magdalena Kargulewicz za okres roku 2024 – zaległe 16 dni kalendarzowych, Kwiatkowski Zbigniew za okres roku 2023-18 dni oraz za okres roku 2024 za 26 dni.

**Podstawa prawna:**

- art. 161 i art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DB]

Inspektor Pracy  
*Andrzej Dione*  
.....  
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić

*W przypadku pytań proszę o kontakt pod nr tele. 459-580-005*

Faint header text or markings across the top of the page.

Faint text or markings in the upper left quadrant.

Faint text or markings in the upper left quadrant.

Faint text or markings in the upper left quadrant.