

**Zarządzenie nr 5/2023**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Iwaniska**  
**Z dnia 4 stycznia 2023 r.**

**W sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów, kierowników, zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska**

Na podstawie art.39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2022r., poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz. U. z 2018 r ., poz. 1983 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§1.** Ustalam Regulamin wynagradzania dyrektorów, kierowników, zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§2.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Iwaniska.

**§3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

**§4.** Traci moc zarządzenie nr 92/2020 Wójta Gminy Iwaniska z dnia 23.12.2020r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dla dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska z późniejszymi zmianami.

## **Regulamin wynagradzania dyrektorów, kierowników, zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska**

**§1.** Regulamin Wynagradzania dyrektorów, kierowników, zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska znajduje zastosowanie wobec dyrektorów, kierowników, zastępców dyrektorów następujących jednostek :

- 1) Dyrektora Gminnego Centrum Biblioteki i Kultury w Iwaniskach
- 2) Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Iwaniskach
- 3) Dyrektora Instytucji Kultury Zamek Krzyżtopór w Ujeździe
- 4) Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Przepiórowie
- 5) Zastępcy Dyrektora ds. Administracyjno- Gospodarczych
- 6) Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Iwaniskach
- 7) Zastępcy Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Iwaniskach

### **Szczegółowe warunki wynagradzania**

**§2.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk określonych w § 1, dla pkt. 1,2,3,4,6 wg. Kategorii zaszeregowania – XIX oraz dla pkt. 5 i 7 wg. Kategorii zaszeregowania – XVII nie może przekroczyć kwoty 7500,00zł brutto miesięcznie.

**§ 3.** Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w § 1, nie może przekroczyć kwoty 3000,00zł brutto miesięcznie.

**§ 4.** 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań osobom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w § 1, może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłużej niż na rok w kwocie wynoszącej nie więcej niż 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

**§ 5.** Dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, przyznawany i wypłacany jest:

- 1) W odniesieniu do dyrektorów, kierowników, zastępców dyrektorów jednostek wymienionych w § 1 pkt 2, 4, 5, 6, 7 na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz.U. z 2022 r.,poz. 530) oraz rozporządzenia Rady

Ministrów z dnia 15 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz.U. z 2021 r., poz. 1960),

2)W odniesieniu do dyrektorów, kierowników, zastępców dyrektorów jednostek wymienionych w § 1 pkt 1 i 3 na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz.U. z 2020 r., poz. 194) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury ( Dz.U. z 2015 r., poz. 1798).

### **Warunki przyznawania i wypłacania premii**

**§ 6.** W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Iwaniska , dyrektorowi, kierownikom, zastępcy dyrektora o którym mowa w §1 może być przyznana premia uznaniowa.

**§ 7.** 1. Wysokość miesięcznej premii, o której mowa w § 6, nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zwolnienia lekarskiego osób zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w §1, kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze za czas zwolnienia lekarskiego.

3. Wysokość premii przyznawana jest w pełnych procentach.

4. Wypłata premii dokonywana jest w dniu wypłaty wynagrodzenia.

### **Warunki przyznawania i wypłacania nagród (innych niż nagroda jubileuszowa)**

**§ 8.** W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Iwaniska dyrektorowi, , kierownikom, zastępcy dyrektora o którym mowa w §1, może być przyznana nagroda.

**§ 9.** 1. Nagroda o której mowa w § 8, może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Burmistrza Miasta i Gminy Iwaniska.

3. Nagroda mogą być przyznana Dyrektorowi, Kierownikowi, Zastępcy Dyrektora w ciągu całego roku.

### **Postanowienia końcowe**

**§ 10.** W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie wynagradzania dyrektorów, kierowników, zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska stosuje się odpowiednio przepisy aktów prawnych powołanych w §5 oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy ( Dz.U. z 2022r., poz. 1510 z późn.zm.).