

U C H W A Ł A nr XXXVI/151/2016
Rady Gminy Iwaniska
z dnia 17 października 2016 r

w sprawie: dokonania zmian w uchwale Rady Gminy Iwaniska Nr IV/11/2014 z dnia 19 grudnia 2014 r w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r poz. 446) art. 2 pkt. 3 i art. 4 ust. 1 pkt. 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r poz.902),oraz § 3 ust. 2 pkt. 3 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2014 r r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędach Gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2014 r poz. 1786) i § 7 ust. 2 i 3 , § 8 Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy w Iwaniskach wprowadzonym Zarządzeniem Wójta Nr 13/2016 z dnia 7 kwietnia 2016 r Rada Gminy Iwaniska uchwała co następuje :

§ 1

W § 2 Uchwały Rady Gminy Iwaniska Nr IV/11/2014 z dnia 19 grudnia 2014 r w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Iwaniska wykreśla się zapis „Przyznaje się dodatek specjalny w wysokości 29 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego „ a wprowadza nowy zapis o treści „Przyznaje się dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego „.

§ 2

Pozostałe zapisy w uchwale nie ulegają zmianie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy .

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Ścibisz



**Uzasadnienie do uchwały Rady Gminy Iwaniska
Nr XXXVI/151/2016 z dnia 17 października 2016 r**

W związku z pozytywną oceną pracy Wójta Gminy Iwaniska mgr Marka Stańka, uwzględniając ponadprzeciętny wkład pracy w osignięciu zadań postawionych przed nim jako organem wykonawczym Gminy, zaangażowanie oraz identyfikację celów osobistych z celami Gminy Rada Gminy Iwaniska uznaje za celowe i właściwe podwyższenie wynagrodzenia miesięcznego.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Ścibisz

