

Uchwała Nr .....  
Rady Gminy Iwaniska  
z dnia 30 grudnia 2019 r

Projekt nr 3

w sprawie : odmowy wyrażenia zgody na odwołanie Pana Sylwestra Charymskiego ze stanowiska Dyrektora Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Nieskurzowie Nowym.

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 2019 r poz. 506 z późn. zm.) uchwała się co następuje :

§ 1

Po rozpatrzeniu wniosku Starosty Opatowskiego w Opatowie odmawia się wyrażenia zgody na odwołanie Pana Sylwestra Charymskiego ze stanowiska Dyrektora Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Nieskurzowie Nowym.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy zobowiązując Przewodniczącego Rady Gminy do niezwłocznego udzielenia odpowiedzi wnioskodawcy i przekazania treści uchwały wraz z uzasadnieniem oraz radnemu Panu Sylwestrowi Charymskiemu .

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

Przewodniczący  
Rady Gminy  
  
Wiesław Kowalczyk

Uzasadnienie do uchwały Nr .....  
Rady Gminy Iwaniska

W dniu 11 grudnia 2019 r do Przewodniczącego Rady Gminy Iwaniska wpłynęło pismo Starosty Opatowskiego w sprawie wyrażenia zgody na odwołanie Pana Sylwestra Charymskiego piastującego mandat radnego Rady Gminy Iwaniska ze stanowiska Dyrektora Placówki Opiekuńczo wychowawczej w Nieskurzowie Nowym z dniem 01.01.2020 r.

Przepis art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym przyznaje szczególną ochronę stosunkowi pracy radnego poprzez uzależnienie możliwości jego rozwiązania przez pracodawcę od wyrażenia zgody przez radę gminy . Ochrona stosunku pracy radnego ma na celu umożliwienie radnym, ze względu na szczególną rolę jaka została powierzona gminom, jak najskuteczniejszego i najbezpieczniejszego sprawowania funkcji. Treść normatywna przepisu art. 25 ust. 2 u.s.g. wskazuje, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady gminy z wyjątkiem jednak sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W takiej sytuacji rada zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody . Nadrzędnym celem art. 25 ust. 2 u.s.g. jest zatem ochrona stosunku pracy radnego, choćby miało się to odbyć kosztem uprawnień pracodawcy. Ochrona ta nie ogranicza się przy tym do bezwzględnego zakazu wyrażenia zgody, jeżeli zwolnienie miałoby być uzasadnione okolicznościami bezpośrednio związanymi z wykonywaniem mandatu radnego przez pracownika. Rozciąga się ona również na wszystkie inne wnioski pracodawcy o wyrażenie zgody przez radę gminy na zwolnienie pracownika będącego radnym , stąd błędna byłaby taka wykładnia powołanego unormowania, iż przepis ten nie daje radzie gminy uprawnień do niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym na innej podstawie, niż takiej, która jest związana z wykonywaniem przez niego mandatu ( por wyrok NSA z dnia 18 lutego 2009 roku sygn. akt II OSK 1747/08, Lex nr 653690). Raz jeszcze podkreślić bowiem należy , że powołany przepis ma na celu umożliwienie radnym skuteczne i bezpieczne sprawowanie ich funkcji ograniczając swobodę pracodawców w rozwiązywaniu stosunków pracy łączących ich z radnymi.

Niezależnie od wskazanych wyżej uwarunkowań prawnych o charakterze ogólnym konieczne jest zwrócić uwagę, że Starosta Opatowski we wniosku do Rady Gminy Iwaniska nie określił warunków na jakich zostanie przeniesiony radny na inne stanowisko lub czy zostanie z nim rozwiązany stosunek pracy i pozostanie on poza zatrudnieniem w jednostkach organizacyjnych Powiatu .

Uwzględniając całokształt przytoczonych Rada Gminy Iwaniska realizując uprawnienia wynikające z art.25 ust. 2 ustawy ustrojowej po wszechstronnym rozważeniu całokształtu sprawy postanowiła odmówić wyrażenia zgody na odwołanie Pana Sylwestra Charymskiego ze stanowiska Dyrektora Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Nieskurzowie Nowym.

**Przewodniczący  
Rady Gminy**  
  
**Wiesław Kowalczyk**