

**Zarządzenie nr 10/2020**  
**Wójta Gminy Iwaniska**  
**Z dnia 14.02.2020 r.**

**W sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska**

Na podstawie art.39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2019r., poz. 1282), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2018r. poz. 936 z późn. zm. ) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz. U. z 2018 r ., poz. 1983 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury ( Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§1. Ustalam Regulamin wynagradzania dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Iwaniska.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 14 .02.2020 r.

§4. Traci moc zarządzenie nr 7A Wójta Gminy Iwaniska z dnia 27 marca 2013r. w sprawie wynagradzania dla Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska

Wójt Gminy  
Marek Staniek

## **Regulamin wynagradzania dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska**

**§1.** Regulamin Wynagradzania dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska znajduje zastosowanie wobec dyrektorów następujących jednostek :

- 1) Dyrektora Gminnego Centrum Biblioteki i Kultury w Iwaniskach
- 2) Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Iwaniskach
- 3) Dyrektora Instytucji Kultury Zamek Krzyżtopór w Ujeździe
- 4) Dyrektora Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego w Iwaniskach

### **Szczegółowe warunki wynagradzania**

**§2.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk określonych w § 1, nie może przekroczyć kwoty 5.500,00zł brutto miesięcznie.

**§ 3.** Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w § 1, nie może przekroczyć kwoty 2.200,00zł brutto miesięcznie.

**§ 4. 1.** Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań osobom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w § 1, może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przysługuje na czas określony nie dłużej niż na rok w kwocie wynoszącej nie więcej niż 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego .

**§ 5.** Dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, przyznawany i wypłacany jest:

- 1) W odniesieniu do dyrektorów jednostek wymienionych w § 1 pkt 2 i 4 na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2019 r., poz.1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz.U. z 2018 r., poz. 936 z późn. zm.),
- 2) W odniesieniu do dyrektorów jednostek wymienionych w § 1 pkt 1 i 3 na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz.U. z 2018 r., poz. 1983 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury ( Dz.U. z 2015 r., poz. 1798).

### **Warunki przyznawania i wypłacania premii**

**§ 6.** W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Iwaniska , dyrektorowi, o którym mowa w §1 może być przyznana premia uznaniowa.

**§ 7. 1.** Wysokość miesięcznej premii, o której mowa w § 6, nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zwolnienia lekarskiego osób zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w §1, kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze za czas zwolnienia lekarskiego.
3. Wysokość premii przyznawana jest w pełnych procentach.
4. Wypłata premii dokonywana jest w dniu wypłaty wynagrodzenia.

#### **Warunki przyznawania i wypłacania nagród (innych niż nagroda jubileuszowa)**

**§ 8.** W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Iwaniska dyrektorowi, o którym mowa w §1, może być przyznana nagroda.

**§ 9.** 1. Nagroda o której mowa w § 8, może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Wójt Gminy Iwaniska.

3. Nagroda mogą być przyznana Dyrektorowi w ciągu całego roku.

#### **Postanowienia końcowe**

**§ 10.** W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie wynagradzania dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Iwaniska stosuje się odpowiednio przepisy aktów prawnych powołanych w §5 oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy ( Dz.U. z 2019r., poz. 1040 z późn.zm.).